

Приложение
к приказу отдела образования,
молодежи и спорта
Администрации Первомайского
района
от « 29 » 12. 2020 № 326

**Положение о мониторинге качества дополнительного
профессионального образования педагогических и
руководящих работников муниципального образования
Первомайского района**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение является нормативным документом, определяющим цель, задачи, принципы, систему критериев и показателей, организацию и содержание проведения мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников Первомайского района.

2. Мониторинг качества дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников Первомайского района (далее мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает отслеживание состояния процесса дополнительного профессионального образования в целом и отдельных его компонентов в частности.

3. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", иными нормативными правовыми актами, регламентирующими оценку качества освоения дополнительных профессиональных программ, методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым (далее - Министерство образования) по вопросам организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам.

4. Мониторинг осуществляется как комплексное системное изучение состояния образовательного пространства дополнительного профессионального образования, профессиональной образовательной среды организаторов и участников дополнительного профессионального образования.

5. Основные виды мониторинга:

- мониторинг качества дополнительных профессиональных программ;
- мониторинг условий реализации дополнительных профессиональных программ;

- мониторинг эффективности освоения дополнительных профессиональных программ педагогическими и руководящими работниками.

Глава 2. Цель, задачи и принципы мониторинга

6. Целью мониторинга является обеспечение эффективного объективного информационного отражения состояния муниципальной системы дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников, отслеживание динамики качества предоставляемых образовательных услуг, эффективности управления качеством дополнительного профессионального образования.

7. Основными задачами мониторинга являются:

- разработка и использование единых нормативных материалов для организации дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников и для проведения мониторинговых исследований;

- формирование и внедрение единых требований к качеству дополнительного профессионального образования и подходов к его измерению на основе единых критериев;

- формирование ресурсной базы и обеспечение функционирования образовательной статистики и мониторинга качества дополнительного профессионального образования;

8. Мониторинг основан на следующих принципах:

- непрерывности, системности и обязательности выполнения всех этапов проведения мониторинга;

- объективности;

- диагностико-прогностической направленности.

Глава 3. Система критериев и показателей мониторинга

9. В региональной системе критериев и показателей мониторинга учтен анализ диагностики профессиональных дефицитов;

10. Региональная система критериев и показателей мониторинга включает количественные показатели функционирования системы дополнительного профессионального образования.

Глава 4. Организация и содержание проведения мониторинга

11. В качестве источников информации при проведении мониторинга могут быть использованы статистические данные организаций об аттестации педагогических работников, результаты тестирования, анкетирования педагогических и руководящих работников Первомайского района.

12. Мониторинг может осуществляться как по отдельным показателям, так и в комплексе в зависимости от его целей и организационных возможностей.

13. Периодичность, показатели, формы сбора и представления информации определяются отделом образования, молодежи и спорта Администрации Первомайского района, но не реже 1 раза в год.

14. Лица, организующие и осуществляющие мониторинг, несут персональную ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, за обработку данных мониторинга, их анализ и использование, распространение результатов.

Глава 5. Проведение анализа результатов мониторинга

15. На основании мониторинга фиксируется состояние качества системы дополнительного профессионального образования, прогнозируется ее развитие.

16. По результатам мониторинга готовятся аналитические материалы, в формах, соответствующих целям и задачам конкретных исследований.